

สำเนาบันทึกการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วันศุกร์ ที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

จำนวนผู้เข้าประชุม ๘ คน

จำนวนผู้ไม่เข้าประชุม - คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาญชัย พลโลก	ประธานสภา	ชาญชัย พลโลก	
๒	นางหงส์เนตร พลหาญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	หงส์เนตร พลหาญ	
๓	นางกิตติญา วังกะธาตุ	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	กิตติญา วังกะธาตุ	
๔	นายภักดี ไชยราช	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	ภักดี ไชยราช	
๕	นายอำนาจ เมืองโคตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	อำนาจ เมืองโคตร	
๖	นายสุนทร โกพล	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	สุนทร โกพล	
๗	นายศรีวิชัย ขุนศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	ศรีวิชัย ขุนศรี	
๘	นายประพาส ศรีลา	รองประธานสภา	ประพาส ศรีลา	

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์วิวัฒน์ คำป่อง	นายก อบต.	ศักดิ์วิวัฒน์ คำป่อง	
๒	นายมานพ ครโสภา	รองนายก อบต. คนที่ ๑	มานพ ครโสภา	
๓	นายสุรชาติ ไชยภักดี	รองนายก อบต. คนที่ ๒.	สุรชาติ ไชยภักดี	
๔	นายศรีระศักดิ์ วังกะธาตุ	เลขานุการนายก อบต.	ศรีระศักดิ์ วังกะธาตุ	
๕	นางสาวณัฐกมล ดวนลี	หัวหน้าสำนักปลัด	ณัฐกมล ดวนลี	
๖	นายรังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ	ปลัด อบต อบต.	รังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ	
๗	นายกัมพล บุญทอง	ผอ.กองคลัง	กัมพล บุญทอง	
๘	พ.จ.ท.ไพโรจน์ โสที	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไพโรจน์ โสที	

จำนวนผู้เข้าประชุม ๘ คน

จำนวนผู้ไม่เข้าประชุม - คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายชาญชัย พลโลก	ประธานสภา
๒	นางหงส์เนตร พลหาญ	ส.อบต. หมู่ที่ ๘
๓	นางกิตติญา วังกะธาตุ	ส.อบต. หมู่ที่ ๖
๔	นายภักดี ไชยราช	ส.อบต. หมู่ที่ ๕
๕	นายอำนาจ เมืองโคตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๑
๖	นายสุนทร โกพล	ส.อบต. หมู่ที่ ๓
๗	นายศรีวิชัย ขุนศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๔
๘	นายประพาส ศรีลา	รองประธานสภา

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายศักดิ์วิวัฒน์ คำป่อง	นายก อบต.
๒	นายมานพ ครุโสภา	รองนายก อบต. คนที่ ๑
๓	นายสุรชาติ ไชยภักดี	รองนายก อบต. คนที่ ๒.
๔	นายศรีระศักดิ์ วังกะธาตุ	เลขานุการนายก อบต.
๕	นางสาวณัฐกมล ดวนลี	หัวหน้าสำนักปลัด
๖	นายรังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ	ปลัด อบต อบต.
๗	นายกัมพล บุญทอง	ผอ.กองกลาง
๘	พ.จ.ท.ไพโรจน์ โสที	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลขานุการสภา - เรียนประธานสภาและท่านสมาชิกสภาฯ ผู้ทรงเกียรติทุกท่าน ขณะนี้เวลา ๑๓.๓๐ น. ได้ตรวจนับจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ที่ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลาและที่นั่งอยู่ในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอันทรงเกียรติแห่งนี้ จำนวน ๘ คน ครบองค์ประชุม ลำดับต่อไป ขอเรียนเชิญ ท่านประธานสภา ได้กล่าวเปิดประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ วันศุกร์ ที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เชิญครับ

-ประธานสภา- กล่าวสวัสดิ์ที่ประชุม และกล่าวเปิดการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ ที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากนั้นดำเนินการตาม
ระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๑. การประชุมสภา ฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประธานสภา – เรียนคณะกรรมการและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ในระเบียบวาระนี้ขอมอบหมายให้
เลขานุการสภาเป็นผู้ดำเนินการเชิญครับ

เลขานุการสภา - เรียนประธานสภา สมาชิกผู้ทรงเกียรติผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในระเบียบวาระนี้มีท่านใดจะ
แก้ไขข้อความในบันทึกการประชุมสภา สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ท่านใด
เห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว โปรดยกมือ

มติที่ประชุม – เห็นชอบ เป็นเอกฉันท์ ๗ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๓ กระทุ้งถาม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง ที่คณะกรรมการที่สภาท้องถิ่นตั้งขึ้นพิจารณาเสร็จแล้ว

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตท้องถิ่นน่าอยู่สู่การรับรู้
ปรับตัว งดที่ ๑**

ประธานสภา- เรียนคณะกรรมการและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านในระเบียบวาระนี้ ผมขอมอบหมายให้หัวหน้า
สำนักปลัดเป็นผู้ดำเนินการเชิญครับ

หัวหน้าสำนักปลัด - เรียนประธานสภา สมาชิกผู้ทรงเกียรติผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในระเบียบวาระนี้ ดิฉัน
ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตท้องถิ่นน่าอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว
งดที่ ๑ ดังนี้ สืบเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างซัน ได้ลงนามความร่วมมือ
กับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) โดยมีหัวขัระยะเวลาการ
ดำเนินงาน ๒ ปี (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) งบประมาณอนุมัติ

๗,๓๒๙,๓๐๐ บาท มีสมาชิกเครือข่าย จำนวน ๔ แห่ง คือ ๑. อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร ๒. อบต.คำพิ อำเภอนาแก ๓.เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน และ ๔.อบต.หนองฮี อำเภอปลาปาก ขออนุญาตอ่านข้อมูลเบื้องต้นโครงการและรายงานผลโครงการ ดังนี้

ส่วนที่ ๒ ภาพรวมการดำเนินงาน

๑. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การดำเนินงานของศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว ตามข้อตกลงเลขที่ ๖๔-๐๐-๐๑๗๐ เป็นการดำเนินงานในงวดที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในงวดที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๗ และผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสะสม คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒ ดังต่อไปนี้

๑) ภาพรวมผลการดำเนินงานของศูนย์จัดการเครือข่าย

มีการแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ประกอบด้วย คณะทำงานศูนย์เรียนรู้ตำบลหนองย่างขึ้น คณะทำงานกลาง คณะทำงานระบบข้อมูลตำบล (TNCAP) คณะทำงานวิจัยชุมชน (RECAP) และคณะทำงานพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรับรู้ปรับตัว ซึ่งเป็นกลไกประสานการทำงานในพื้นที่ เพื่อร่วมปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาระบบการปรับตัวและตั้งรับให้ชุมชนสามารถจัดการหรือรับมือกับสถานการณ์ปกติและสถานการณ์วิกฤติได้ ด้วยการส่งเสริมให้คณะทำงานและผู้นำจาก ๔ องค์กรหลัก ที่มีบทบาทในการปรับตัวและตั้งรับกับสถานการณ์ ได้มีการประชาสัมพันธ์นวัตกรรมและแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ จำนวน ๓๒ แห่ง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และแผนพับ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้และใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมหรือแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ทำให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์และปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ ซึ่งมีการปรับปรุงรูปแบบของสื่อให้ความรู้ และการณรงค์ในพื้นที่ โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านรถโมบายเคลื่อนที่ และผ่านสื่อออนไลน์ เช่น website และ facebook ของอบต.หนองย่างขึ้น เป็นต้น เพื่อให้ทุกคนในชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง ถือเป็นกลไกสร้างการรับรู้ของคนในชุมชน นอกจากนี้ได้ดำเนินการลงพื้นที่ อบต.เป้าหมาย จำนวน ๕ แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว มีการปรับปรุงการแต่งตั้งทีมนักวิชาการระบบข้อมูลตำบลและทีมนักวิชาการวิจัยชุมชน เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลและการทำวิจัยชุมชน โดยพัฒนากระบวนการทำงานเข้าสู่งานประจำของหน่วยงาน องค์กร และกลุ่มทางสังคม ด้วยการร่วมกันถอดบทเรียนและจัดทำรายงานการวิจัยชุมชน ที่แสดงถึงทุนและศักยภาพในการจัดการตนเองของชุมชน นอกจากนี้คณะทำงานได้เข้าร่วมประชุมเพื่อเรียนรู้กระบวนการจัดทำสถานะสุขภาวะชุมชน (healthy community profile) จำนวน ๑ ครั้ง ทำให้เกิดการวิเคราะห์และมีชุดข้อมูลที่สะท้อนถึงความเข้มแข็งชุมชน จากดัชนีความเข้มแข็งด้านองค์ประกอบ กระบวนการ และผลลัพธ์ พบว่าอบต.หนองย่างขึ้นมีความเข้มแข็งของชุมชนอยู่ในระดับมาก

๒) ภาพรวมผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย มีการตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว จำนวน ๔ แห่ง ในจังหวัดนครพนม โดยอยู่ในอำเภอเรณูนครจำนวน ๒ อบต.ประกอบด้วย อบต.ท่าลาด และอบต.นางาม อยู่ในอำเภอนาแก ๑ แห่ง คือ อบต.คำพิ และ ในอำเภอท่าอุเทน ๑ แห่ง คือ เทศบาลตำบลท่าอุเทน โดยมีการกำหนดคณะทำงานของแต่ละ อบต. ซึ่งเป็นกลไกประสานการทำงานในพื้นที่ เพื่อร่วมปฏิบัติงาน

สนับสนุนการพัฒนาระบบการปรับตัวและตั้งรับให้ชุมชนสามารถจัดการหรือรับมือกับสถานการณ์ปกติและสถานการณ์วิกฤติได้ แต่ยังไม่สามารถส่งเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ได้ เนื่องจากนักวิชาการของ อบท.เครือข่าย ยังไม่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ

๓) ผลการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาเรณูนคร (ธกส.เรณูนคร) กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น โดยมอบถุงยังชีพครัวเรือนละ ๑ ชุด รวมจำนวน ๕๒ ครัวเรือน

(๒) ร่วมกับศูนย์พัฒนาและจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม ดำเนินโครงการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมระยะเร่งด่วน โดยจัดฝึกอบรมการทำขนมเทียนและข้าวต้มมัดให้แก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๓๕ คน เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนาฝีมือและประกอบอาชีพต่อไปได้

(๓) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินโครงการเสริมพลังผู้สูงอายุเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กิจกรรมส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุจังหวัดนครพนม) ตามโครงการภายใต้ พ.ร.ก.เงินกู้เพื่อแก้ไขเยียวยาเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากสถานการณ์การระบาด COVID-19 ทำการฝึกอบรมให้ความรู้การทำลูกประคบ การทำน้ำพริกกะปิปลาทุคั่วแห้ง น้ำพริกอ่อน ปลาแร่นรอก น้ำเมี่ยงคำ และน้ำยำขนมจีนปลาทุคั่วให้แก่ผู้สูงอายุในพื้นที่ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำไปประกอบอาชีพ หรือรวมกลุ่มเพื่อสร้างรายได้ และดำเนินโครงการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนเชิงประเด็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ผู้ปกครองเด็กในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น จำนวน ๖๐ คน

(๔) ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเรณูนคร คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) ได้ดำเนินโครงการจัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล ในการสร้างสัมมาชีพชุมชนที่เชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

๒. สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามโครงการย่อย

๒.๑) โครงการย่อยที่ ๑ เพิ่มขีดความสามารถการพัฒนาระบบการจัดการพื้นที่ในการปรับตัวตั้งรับรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพกลไกพื้นที่ (๔ องค์กรหลัก)

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ทบทวน/แต่งตั้งกลไกการบริหารจัดการพื้นที่เพื่อการรับมือต่อสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น โดย อบต.หนองย่างขึ้น มีการแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ประกอบด้วย คณะทำงานศูนย์เรียนรู้ตำบลหนองย่างขึ้น ๓ คน คณะทำงานกลาง จำนวน ๑๙ คน คณะทำงานระบบข้อมูลตำบล (TNCAP) จำนวน ๘ คน คณะทำงานวิจัยชุมชน (RECAP) จำนวน ๗ คน และคณะทำงานพัฒนานวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรู้รับตัว สำหรับ อบท.เครือข่าย มีการกำหนดคณะทำงานของแต่ละ อบท. ดังนี้ ๑)อบต.ท่าลาด มีคณะทำงาน ๒๒ คน ๒)อบต.คำพี้ มีคณะทำงาน ๕๑ คน ๓)อบต.นางาม มีคณะทำงาน ๓๔ คน และ ๔)ตต.ท่าอุเทน มีคณะทำงาน ๕๒ คน เพื่อเป็นกลไกประสานการทำงานในพื้นที่ร่วมปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาระบบการปรับตัวและตั้งรับ ให้ชุมชนสามารถจัดการหรือรับมือกับสถานการณ์ปกติ

และสถานการณ์วิกฤติได้ ด้วยการส่งเสริมให้คณะทำงานและผู้นำจาก ๔ องค์กรหลัก ได้มีบทบาทร่วมดำเนินงานในการปรับตัวและตั้งรับกับทุกสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

กิจกรรมย่อยที่ ๕.๑ พัฒนาสื่อเพื่อให้เกิดการเผยแพร่ และสื่อสารเรื่องราว นวัตกรรมหรือแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ และเครือข่าย เพื่อหนุนเสริมกระบวนการเรียนรู้ภายในพื้นที่ (ปรับปรุงทุกเดือน) โดยมีการประชาสัมพันธ์ นวัตกรรม ๓ รูปแบบ ประกอบด้วย (๑)นวัตกรรมเชิงระบบ จำนวน ๓ ระบบ ได้แก่ (๑)ระบบบริหารจัดการเงินทุนชุมชนตำบลหนองย่างขึ้นโดยศูนย์จัดการเงินทุนชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น (๒)ระบบการดูแลสุขภาพชุมชนด้วยสมุนไพรโดยวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสมุนไพรบ้านหนองย่างขึ้น (๒)นวัตกรรมเชิงกระบวนการ จำนวน ๒ กระบวนการ ได้แก่ (๑)การขับเคลื่อนกิจกรรมงานศพปลอดเหล้า (๒)การบริหารจัดการขยะในชุมชนโดยชุมชน (๓) นวัตกรรมด้านเทคนิค จำนวน ๓ นวัตกรรม ได้แก่ (๑)นวัตกรรมกระจกสองเท่าเพื่อผู้ป่วยเรื้อรัง (เบาหวาน) (๒)นวัตกรรมกระดานยืดเหยียดสำหรับผู้สูงอายุ (๓)นวัตกรรมเก้าอี้กายภาพบำบัดสำหรับผู้พิการการเคลื่อนไหว และประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้ในพื้นที่ จำนวน ๓๒ แห่ง โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้และใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมและแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ส่งเสริมให้น้องๆความรู้ไปประยุกต์และปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

กิจกรรมย่อยที่ ๕.๒ พัฒนารูปแบบและรณรงค์ในพื้นที่และเครือข่ายทุกเดือน โดยมีการปรับปรุงรูปแบบของสื่อให้ความรู้ และมีการรณรงค์ในพื้นที่ เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านรถโมบายเคลื่อนที่ และผ่านสื่อออนไลน์ เช่น website และ facebook เป็นต้น เป็นกลไกสร้างการรับรู้ของคนในชุมชน โดยการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้คนในชุมชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

กิจกรรมหลักที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกลไกเครือข่าย

กิจกรรมย่อยที่ ๑ สรรหาและคัดเลือก องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย โดยความเห็นชอบจาก สวท./สน.๓ โดยศูนย์จัดการเครือข่ายอบต.หนองย่างขึ้น ได้ลงพื้นที่ เป้าหมาย จำนวน ๗ แห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว และมีองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการฯเพื่อเป็นสมาชิกเครือข่ายจำนวน ๔ แห่ง อยู่ในอำเภอเรณูนครจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด และองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อยู่ในอำเภอนาแก ๑ แห่งคือ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ และ ในอำเภอท่าอุเทน คือ เทศบาลตำบลท่าอุเทน โดยมีเป้าประสงค์ร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้นและองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการพื้นที่ ให้มีความยืดหยุ่นสู่ต่อสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่นโดยการพัฒนากลไกและรูปแบบการจัดการปัญหาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และมีวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑)เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีความยืดหยุ่นสู่ต่อสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน ๒)เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการปัญหาที่เหมาะสมกับพื้นที่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๓)เพื่อเสริมสร้างกระบวนการระดมทรัพยากร (Resource Mobilization) ของเครือข่ายภายในและภายนอก และ ๔)เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถในการจัดการพื้นที่พร้อมรับทุกสถานการณ์ที่มากกระทบ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ สำรวจทุนและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย โดยอปท.เครือข่าย ได้ดำเนินการสำรวจทุนทางสังคม ๖ ระดับและศักยภาพ ๕ ด้าน มีรายละเอียดดังนี้ ๑)เทศบาลตำบลท่าอุเทน มีทุนทางสังคม ๓๑ ทุน และมีศักยภาพที่โดดเด่นในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสภาวะแวดล้อม โดยมี ภูมิ-มุนมัง ชุมชนท่าอุเทน

เป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลย่านชุมชนเก่าท่าอุเทน เป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ด้านภูมิศาสตร์ ภูมิประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมความเป็นอยู่ของไทยและคนไทเชื้อสายเวียดนาม มีกลุ่มสตรีแปรรูปปลาเป็นแหล่งเรียนรู้การแปรรูปปลาในแบบต่างๆ เช่น ปลาร้า ปลาแดดเดียว ส้มไข่ปลา เป็นต้น และมีธนาคารน้ำใต้ดิน เป็นแหล่งเรียนรู้การแก้ไขปัญหาภัยแล้งในพื้นที่ ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ มีทุนทางสังคม ๒๓ ทุน และมีศักยภาพที่โดดเด่นในด้านเศรษฐกิจและสถานะแวดล้อม โดยมีสินค้า OTOP ที่สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชนโดยกลุ่มทอผ้าแปรรูปเป็นแหล่งเรียนรู้การย้อมผ้าคราม ปลอกหมอน กล่องใส่กระดาดหิซซู พรหมเซ็ดเท้า เป็นต้น และกลุ่มจักสานเป็นแหล่งเรียนรู้การทำจักสาน เช่น เปล ตะกร้า กระติบข้าว สุ่ม เป็นต้น มีธนาคารขยะเป็นแหล่งเรียนรู้การบริหารจัดการขยะในชุมชน ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีทุนทางสังคม ๑๘๗ ทุน และมีศักยภาพที่โดดเด่นในด้านเศรษฐกิจ โดยกลุ่มหัตถกรรมจากต้นกกเป็นแหล่งเรียนรู้การทำสินค้าจากต้นกก เช่น กระติบข้าว แจกัน เป็นต้น เป็นสินค้า OTOP ที่สร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน มีกลุ่มทอผ้าพื้นเมืองเป็นแหล่งเรียนรู้การย้อมผ้าคราม การทอผ้าพื้นเมือง เป็นต้น กลุ่มเลี้ยงโคกระบือแบบรวมคอกเป็นแหล่งเรียนรู้การปลูกหญ้าเพื่อเป็นอาหารโคกระบือ และการเลี้ยงโคกระบือแบบรวมกันเป็นคอกใหญ่เพื่อจำหน่าย และกลุ่มเกษตรอินทรีย์เป็นแหล่งเรียนรู้การปลูกข้าวอินทรีย์รวมทั้งการแปรรูปเป็นข้าวกล้อง และ ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม มีทุนทางสังคม ๑๐๑ ทุน และมีศักยภาพที่โดดเด่นในด้านเศรษฐกิจ โดยมีกลุ่มปลูกพริกเป็นแหล่งเรียนรู้การควัพริกแห้ง และการทำแจ่วบอง มีกลุ่มเย็บผ้าเป็นแหล่งเรียนรู้การเย็บผ้าและปักกลดลายแบบต่างๆ ทำให้พื้นที่มีประสบการณ์ของการรับมือกับสถานการณ์ปัญหาที่แตกต่างกัน ดังนั้น อบท. เครือข่ายทั้ง ๔ แห่ง จึงเป็นกำลังสำคัญที่จะนำข้อมูลมาหนุนเสริมศักยภาพของพื้นที่และร่วมขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุผลสำเร็จ

กิจกรรมหลักที่ ๓ การพัฒนาระบบข้อมูลชุมชนท้องถิ่น

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ แต่งตั้งทีมพัฒนาระบบข้อมูลตำบล กำหนดบทบาทหน้าที่และจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาข้อมูลตำบล โดยมีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งนักวิชาการระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) จำนวน ๕๗ คน ตามคำสั่ง อบต.หนองย่างชั้น ที่ ๑๘๓/๒๕๖๔ เพื่อเป็นทีมนักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลที่มีความรู้ประสบการณ์ในการทำข้อมูล มีทักษะการเก็บข้อมูล การเข้าใจกระบวนการจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และนำข้อมูลในพื้นที่ตนเองอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๕ จัดทำรายงานระบบข้อมูล (TCNAP) ที่มีความสมบูรณ์ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยมีนักวิชาการระบบข้อมูลตำบล จำนวน ๕๗ คน ร่วมกันปรับปรุงการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่มีความสมบูรณ์ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ แต่งตั้งทีมศึกษาวิจัยชุมชน กำหนดบทบาทและจัดทำแผนการดำเนินงานวิจัยชุมชน โดยมีการแต่งตั้งนักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) จำนวน ๕๑ คน ตามคำสั่ง อบต.หนองย่างชั้น ที่ ๑๘๓/๒๕๖๔ เพื่อเป็นทีมนักวิชาการวิจัยชุมชน ที่มีความรู้ประสบการณ์ในการทำวิจัยชุมชน เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำวิจัยชุมชน ทำให้เกิดชุดข้อมูลที่แสดงถึงทุนทางสังคมและศักยภาพของชุมชนที่ตอบสนองสถานการณ์และเหตุการณ์สำคัญเป็นรายหมู่บ้าน สามารถนำข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชนภาพรวม การจัดการและพัฒนางานและกิจกรรมเด่นของทุนทางสังคมที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาวัฒนธรรมและการต่อยอดงานของทุนทางสังคม และการพัฒนาเข้าสู่งานประจำของหน่วยงาน องค์กร กลุ่มทางสังคมในพื้นที่

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๖ จัดทำรายงานการวิจัยชุมชน (RECAP) ที่แสดงถึงทุนและศักยภาพในการจัดการตนเอง โดยมีการแต่งตั้งนักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) จำนวน ๕๑ คน เพื่อเป็นทีมศึกษาวิจัยชุมชน ซึ่งเป็น

นักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) ที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการทำวิจัยชุมชน เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำวิจัยชุมชน เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ เหตุการณ์สำคัญของตำบลและหมู่บ้าน ทิศทางสังคมและศักยภาพของชุมชนที่ตอบสนองสถานการณ์และเหตุการณ์สำคัญเป็นรายหมู่บ้าน ปัญหาและความต้องการของชุมชนภาพรวม การจัดการ และพัฒนางานและกิจกรรมเด่นของชุมชนทางสังคมที่เกี่ยวข้อง การพัฒนานวัตกรรมและการต่อยอดงานของชุมชนทางสังคม และการพัฒนาเข้าสู่งานประจำของหน่วยงาน องค์กร กลุ่มทางสังคมในพื้นที่

กิจกรรมหลักที่ ๔ การนำใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเครือข่าย

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ จัดประชุมเพื่อเรียนรู้การจัดทำสถานะสุขภาพของชุมชน (healthy community profile) โดยคณะทำงานได้เข้าร่วมประชุมเพื่อเรียนรู้การจัดทำสถานะสุขภาพของชุมชน (healthy community profile) จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐ คน ทำให้คณะทำงานเกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำสถานะสุขภาพของชุมชน

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ จัดทำรายงานสถานะสุขภาพชุมชน (healthy community profile) โดยมีการจัดทำสรุปรายงานสถานะสุขภาพชุมชน ดังนี้ ๑)ดัชนีความเข้มแข็งองค์ประกอบ ได้ ๒.๓๐ คะแนน ระดับความเข้มแข็งคือ มาก ๒)ดัชนีความเข้มแข็งของกระบวนการ/วิธีการ ได้ ๒.๕๗ คะแนน ระดับความเข้มแข็งคือ มาก ๓)ดัชนีความเข้มแข็งของผลลัพธ์ ได้ ๒.๐๓ คะแนน ระดับความเข้มแข็ง คือ มาก ทำให้ทราบถึงจุดแข็งของชุมชน คือ ๑) เครือข่าย ๒)เสริมพลังและสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ ๓)ใช้ทรัพยากรของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมหลักที่ ๕ การประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR)

กิจกรรมย่อยที่ ๑ จัดทำข้อมูลเพื่อประเมินความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ปีละ ๑ ครั้ง โดยมีการเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง จำนวน ๓๘๐ เล่ม และได้บันทึกข้อมูลลงในระบบ healthy community profile ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้การจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

สรุป กิจกรรมที่กำหนดในงวดที่ ๑ มีจำนวน ๑๙ กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖

สาเหตุความล่าช้า

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) ไม่สามารถจัดการเรียนรู้หมุนเวียนตามพื้นที่ของเครือข่ายได้ รวมทั้งอยู่ระหว่างรอกระบวนการลงนามบันทึกความร่วมมือของเครือข่าย และการขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว

๒.๒) โครงการย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนรับรู้ปรับตัว รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ การประเมินศักยภาพและประเมินความเสี่ยงของพื้นที่

กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานและการเรียนรู้ที่จะปรับตัวและรับมือในภาวะวิกฤติและฉุกเฉิน โดยมีการประชุมคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างซัน จำนวน ๑๖ คน ณ ห้องประชุมอบต.หนองย่างซัน เพื่อกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว ซึ่งทำให้เกิดกระบวนการของการ

ร่วมกันหาแนวทางจัดการปัญหาที่เหมาะสมกับพื้นที่ โดยให้พื้นที่เป็นตัวกำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

กิจกรรมหลักที่ ๒ การพัฒนารูปธรรมตามชุดกิจกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว (๕ ชุดกิจกรรม)

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ สังเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ โดยมีการประชุมคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น จำนวน ๑๖ คน เพื่อกำหนดกิจกรรมสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว โดยนำข้อมูลจากการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) และการทำวิจัยชุมชน (RECAP) มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการและกิจกรรมเพื่อยกระดับและพัฒนาพื้นที่ ดังนี้ ๑) ศูนย์สนับสนุนส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าชุมชนโดยจัดช่องทางตลาดออนไลน์ผ่าน Line Facebook เป็นต้น ๒) การพัฒนาระบบดูแลเด็กปฐมวัยโดยชุมชนท้องถิ่น โดยจัดทำหลักสูตรส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ๓) การสร้างอาหารปลอดภัยโดยส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ ๔) การจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยสมุนไพรโดยการทำให้เกิดหนึ่งครัวเรือน ๑๐ สมุนไพร ๕) ตำบลจัดการขยะโดยลดขยะให้มากที่สุดจนเป็นศูนย์ ๖) ตำบลสวัสดิการร้อยเปอร์เซ็นต์โดยการทำให้เกิดหนึ่งครัวเรือนหนึ่งสวัสดิการ ๗) ตำบลละเลงเล็กละเลงและแอลกอฮอล์โดยสร้างบุคคลต้นแบบ ๑๐% จากผู้เข้าร่วมโครงการ ๘) หนึ่งตำบลหนึ่งแผนพัฒนาโดยการจัดทำและใช้แผนพัฒนาเดียวกัน ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่เกิดจากการสังเคราะห์ข้อมูลจากการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลและการทำวิจัยชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการรู้รับปรับตัวต่อสถานการณ์ปกติและสถานการณ์วิกฤตได้ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย ยังไม่ได้ดำเนินการสังเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ เนื่องจากระหว่างการจัดทำบันทึกลงนามความร่วมมือ จึงยังไม่ได้จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่กวีวิชาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

กิจกรรมย่อยที่ ๒ สนับสนุนการพัฒนารูปธรรมตามชุดกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมความสามารถในการรู้รับปรับตัวตาม ๕ ชุดกิจกรรม

ชุดกิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบการจัดการพื้นที่เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวและตั้งรับ (บังคับ) โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น เพื่อเป็นกลไกการจัดการพื้นที่และเสริมสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว และมีการปรับปรุงคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตำบลหนองย่างชั้น เพื่อร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงาน การประเมินสถานการณ์ และการเตรียมความพร้อม โดยมีกำหนดการประชุมคณะทำงานฯ ทุกวันอังคารที่ ๑ และ ๓ ของเดือน ซึ่งเป็นกลไกจัดการพื้นที่เพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ชุดกิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมระบบการดูแลและบริการสุขภาพ โดยมีการประชาสัมพันธ์หรือรณรงค์ให้ความรู้ต่าง ๆ เช่น การเว้นระยะห่างทางสังคม การป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด 19 การฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 การรายงานสถานการณ์โควิด-19 ในพื้นที่ รายวัน เป็นต้น โดยวิธีการเคาะประตูตามบ้าน ผ่านหอกระจายข่าวของชุมชน สื่อโซเชียลของหน่วยงาน เช่น Line Facebook และ Website รถโมบายเคลื่อนที่ มีการจัดทำข้อมูลผู้ที่เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง การให้บริการทางการแพทย์ ตรวจคัดกรอง ตรวจหาเชื้อสำหรับผู้ที่เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง รวมจำนวน ๑๑๓ คน รวมถึงการให้บริการแจกเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ หน้ากากอนามัย ถุงแยกขยะ ทำให้ประชาชนได้รับความรู้ สร้างความปลอดภัยและความสะดวกสบาย ต่อผู้มาใช้บริการทางการแพทย์

ชุดกิจกรรมที่ ๓ ยกระดับการจัดการแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเศรษฐกิจชุมชน โดยมีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ คน เช่น การทำขนมเทียน ข้าวต้มมัด ลูกประคบ การทำน้ำพริก

กะปิปลาหูกั่วแห้ง น้ำพริกอ่อน ปลาร้าจืด น้ำเมี่ยงคำ และน้ำยำขนมจีนปลาหูกั่ว เป็นต้น ซึ่งผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพส่วนตัว หรือรวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชีพ

ชุดกิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับโครงข่ายการช่วยเหลือทางสังคม โดยมีการสนับสนุนอาหารกลางวันและน้ำดื่มแก่บุคลากรทางการแพทย์ในการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมีบริการรถรับ-ส่งกลุ่มเสี่ยง ผู้ป่วยหรือผู้ป่วยที่จะเดินทางเข้ามาในพื้นที่เข้ารับการตรวจหาเชื้อ หรือผู้เข้ากักตัวในศูนย์พักคอยท้องถิ่น (Local Quarantine) รวมจำนวน ๑๑๓ คน และให้การช่วยเหลือโดยมอบถุงยังชีพครัวเรือนละ ๑ ชุด ให้แก่ผู้ที่เข้ากักตัว ครัว ๑๔ ครัว ตามที่กำหนด ซึ่งผู้ที่ผ่านกระบวนการกักตัวครบตามกำหนดได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน

ชุดกิจกรรมที่ ๕ การจัดการและปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับตัว โดยมีการจัดเตรียมศูนย์พักคอยท้องถิ่น (Local Quarantine) จำนวน ๒ แห่ง โดย แห่งที่ ๑ ใช้บริการสุขสวัสดิ์รีสอร์ท มี ๕ ห้องพัก และแห่งที่ ๒ ใช้อาคารเรียนของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองย่างขึ้น จำนวน ๓ อาคาร มีการจัดบริการให้เป็นสัดส่วนโดยแยกอาคารชายและอาคารหญิง รวมทั้งสองแห่งจำนวน ๖๔ เตียง และมี Home Isolation จำนวน ๔ แห่ง พร้อมรองรับผู้ป่วย ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีมาตรฐาน และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

กิจกรรมย่อยที่ ๓ ติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อน โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย (กลไกขับเคลื่อนเครือข่าย) พร้อมกันกับการประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตำบลหนองย่างขึ้น ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมระดับพื้นที่ทุกวันอังคารที่ ๑ และ ๓ ของเดือน เพื่อติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการให้สามารถปฏิบัติตามแนวทางหรือข้อตกลงของคณะกรรมการเครือข่าย โดยปรึกษาหารือการดำเนินงานต่างๆ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อเครือข่ายและกลไกที่สำคัญ สนับสนุนสุขภาวะชุมชนกำหนด ซึ่งเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม ให้เกิดกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์

สรุป กิจกรรมที่กำหนดในงวดที่ ๑ มีจำนวน ๓ กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ ๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สาเหตุความล่าช้า

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) และยังไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรของ อปท.เครือข่าย ส่งผลให้ยังไม่เกิดการสังเคราะห์ข้อมูลในพื้นที่เครือข่าย

๒.๓) โครงการย่อยที่ ๓ การจัดการความรู้และบูรณาการเข้าสู่งานประจำ รายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรมหลักที่ ๑ การพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนรู้ปรับตัว

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ นักวิชาการประมวลสถานการณ์ในตำบลจากข้อมูลระบบข้อมูลตำบลและการวิจัยชุมชน (TCNAP & RECAP) โดยคณะกรรมการศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น จำนวน ๑๖ คน ได้ประมวลสถานการณ์ในตำบลจากข้อมูลระบบตำบลและการวิจัยชุมชน (TCNAP & RECAP) ซึ่งเป็น

กระบวนการที่นำข้อมูลที่ได้จากการประมวลสถานการณ์ไปสู่การสร้างการมีส่วนร่วม โดยการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับประโยชน์ จนเกิดเป็นกิจกรรมเพื่อสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ถอดบทเรียน และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ โดยคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างซัน จำนวน ๑๖ คน ได้ร่วมกันถอดบทเรียน พบว่า มีแหล่งเรียนรู้ ๓๒ แห่ง เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่มีความพร้อม สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เข้ามาศึกษาเรียนรู้

สรุป กิจกรรมที่กำหนดในงวดที่ ๑ มีจำนวน ๘ กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๕

สาเหตุความล่าช้า

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องเว้นระยะห่างทางสังคม(Social distancing) สมาชิกของแหล่งเรียนรู้ยังมีความกังวลต่อสถานการณ์ฯ และการขับเคลื่อนกิจกรรมการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่

๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	
		(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ – ๓๑มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ.- ๓๑ มี.ค.๖๖)	
(๑) ตัวชี้วัดที่เป็นกระบวนการ												
๑) มีการประชุมคณะทำงานเครือข่าย	เป้าหมาย (๓ เดือน/ครั้ง รวม ๘ ครั้ง)	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑๒.๕๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑ ครั้ง	-	-	-	-	๑ ครั้ง	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	๑๐๐	-	-	-	-	
๒) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศักยภาพเครือข่าย	เป้าหมาย (๖ เดือน/ครั้ง รวม ๔ ครั้ง)	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓. เกิดทีมวิจัยชุมชนตำบลอย่างน้อย ๕๐ คนต่อ อปท.	เป้าหมาย (๒๕๐ คน)	๕๐ คน	-	-	-	-	-	๒๐๐ คน	-	-	-	๒๐.๔๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๕๑ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔) เกิดทีมพัฒนาระบบข้อมูลตำบลอย่างน้อย ๕๐ คน ต่อ อปท.	เป้าหมาย (๒๕๐ คน)	๕๐ คน	-	-	-	-	-	๒๐๐ คน	-	-	-	๒๒.๘๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๕๗ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	
		(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ – ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ.– ๓๑ มี.ค.๖๖)	
๕) เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคมในภาวะวิกฤติในระดับพื้นที่	เป้าหมาย (๕ เครือข่าย)	๑ เครือข่าย	-	-	-	-	-	๔ เครือข่าย	-	-	-	๒๐.๐๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑ เครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖) เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคมในภาวะวิกฤติในระดับเครือข่ายจังหวัด	(เป้าหมาย) ๑ เครือข่าย	-	๑ เครือข่าย	-	-	-	-	ร่วมกับ ศจค.	-	-	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๒) ตัวชี้วัดที่เป็นผลผลิต												
๗) เกิดกลไกแบบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อรับมือกับภาวะวิกฤติระดับพื้นที่	เป้าหมาย (๕ อปท.)	๑ อปท.	-	-	-	-	-	๔ อปท.	-	-	-	๒๐.๐๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑ อปท.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘) เกิดกลไกการบริหารจัดการเครือข่ายปรับตัวและตั้งรับที่ขับเคลื่อนให้เกิดชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง	เป้าหมาย (๑ คณะ)	-	๑ คณะ	พัฒนา	พัฒนา	พัฒนา	-	พัฒนา	พัฒนา	พัฒนา	พัฒนา	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๙) เกิดนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนที่มีความสามารถในการตั้งรับปรับตัวประกอบด้วย	เป้าหมาย (๕๐ คน)	๑๐ คน	-	-	-	-	-	๔๐ คน	-	-	-	๒๐.๐๐

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	
		(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	
๕ นัก ที่มีศักยภาพในการนำใช้ข้อมูลและ ออกแบบการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งพื้นที่ ละ ๑๐ คน	ผลที่เกิดขึ้น	๑๐ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๐) เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่มีความพร้อม ในการถ่ายทอดประสบการณ์ในการพัฒนา นวัตกรรมพื้นที่เพื่อหนุนเสริมการพัฒนา ไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คนต่อตำบล	เป้าหมาย (๕๐๐ คน)	๑๐๐ คน	-	-	-	-	-	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	-	-	๒๐.๐๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑) คณะทำงานแต่ละ อปท.อย่างน้อย ๓๐ คน/พื้นที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วม ออกแบบการพัฒนาหลักสูตร	เป้าหมาย (๑๕๐ คน)	๓๐ คน	-	-	-	-	-	๑๒๐ คน	-	-	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๒) เกิดนวัตกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมใน การดูแลสุขภาพในภาวะวิกฤตอย่างน้อย ๓ เรื่อง	เป้าหมาย (๑๕ เรื่อง)	-	๓ เรื่อง	-	-	-	-	-	๑๒ เรื่อง	-	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๓) ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ประเมินตัวชี้วัดชุมชนเข้มแข็ง	๑ ครั้ง	-	-	-	๑ ครั้ง	-	-	-	-	๑ ครั้ง	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๔) ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ ประเมินดัชนีตัวชี้วัดชุมชนอยู่ดีมีสุข	เป้าหมาย (๑ ครั้ง)	-	-	-	๑ ครั้ง	-	-	-	-	๑ ครั้ง	-	-

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	
		(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๓) ตัวชี้วัดที่เป็นผลลัพธ์												
๑๕) ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลตำบลเพื่อออกแบบการปรับตัวหรือตั้งรับในทุกสถานการณ์	เป้าหมาย (๕ อปท.)	๑ อปท.	-	-	-	-	-	-	๔ อปท.	-	-	๒๐.๐๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑ อปท.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๖) ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการวิจัยชุมชนและนำใช้ทุนและศักยภาพมาออกแบบการพัฒนาต่อเนื่อง	เป้าหมาย (๕ อปท.)	๑ อปท.	-	-	-	-	-	-	๔ อปท.	-	-	๒๐.๐๐
	ผลที่เกิดขึ้น	๑ อปท.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๗) เกิดโครงการและงบประมาณที่สามารถรับมือกับภาวะวิกฤตบรรจุในแผนหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นอย่างน้อย ๒ เรื่อง/พื้นที่	เป้าหมาย (๑๐ เรื่อง)	-	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	-	-	-	-	๔ เรื่อง	๔ เรื่อง	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๘) รูปแบบการยกระดับระบบเศรษฐกิจชุมชนที่เอื้อต่อสภาวะการณ์ทั่วไปและวิกฤตอย่างน้อย ๓ รูปแบบ	เป้าหมาย (๓ รูปแบบ)	-	๑ รูปแบบ	-	-	-	-	-	๒ รูปแบบ	-	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๙) เกิดรูปแบบการจัดการและปรับ	เป้าหมาย	-	-	-	-	-	-	-	๑ รูปแบบ	๑ รูปแบบ	-	-

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	
		(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค.๖๖)	
สภาพแวดล้อมในสถานการณ์วิกฤติในระดับต่ำลงอย่างน้อย ๒ รูปแบบ	(๒ รูปแบบ)											
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๐) เกิดข้อตกลงของพื้นที่ (นโยบายสาธารณะ) เครือข่ายในการปรับตัวหรือตั้งรับในสถานการณ์วิกฤติพื้นที่ละอย่างน้อย ๒ ประเด็น	เป้าหมาย (๑๐ ประเด็น)	-	๑ ประเด็น	-	๑ ประเด็น	-	-	๔ ประเด็น	-	๔ ประเด็น	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๑) เกิดข้อตกลงของเครือข่ายในการปรับตัวหรือตั้งรับในสถานการณ์วิกฤติปีละ ๑ เรื่อง	เป้าหมาย (๒ เรื่อง)	-	๑ เรื่อง	-	๑ เรื่อง	-	-	ร่วมกับ ศจค.	-	ร่วมกับ ศจค.	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๒) เกิดสุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พื้นที่ละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	เป้าหมาย (๑๐๐ คน)	๒๐ คน	-	-	-	-	-	๔๐ คน	๔๐ คน	-	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๓) จำนวนผู้ดื่มสุราเป็นประจำของแต่ละอปท. ลดลงร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๓	เป้าหมาย (ร้อยละ ๑๐)	-	-	-	ร้อยละ ๑๐	-	-	-	-	ร้อยละ ๑๐	-	-
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒๔) จำนวนผู้บริโภคยาสูบของแต่ละ อปท.	เป้าหมาย	-	-	ร้อยละ	-	-	-	-	-	ร้อยละ	-	-

ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดของโครงการชุดกิจกรรม	เป้าหมาย ตัวชี้วัดผลผลิต ของงวด	ศจค.อบต.หนองย่างชั้น					อปท.เครือข่าย					ร้อยละ ตัวชี้วัด สะสม	
		งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒	งวดที่ ๓	งวดที่ ๔	งวดที่ ๕		
		(๑ เม.ย. - ๓๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ เม.ย. - ๓๓๑ ก.ค.๖๔)	(๑ ส.ค.๖๔ - ๓๓๑ มี.ค.๖๕)	(๑ ก.พ. - ๓๓๑ ก.ค.๖๕)	(๑ ส.ค.๖๕ - ๓๓๑ มี.ค.๖๖)	(๑ ก.พ. - ๓๓๑ มี.ค.๖๖)		
ลดลงร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๓	(ร้อยละ ๑๐)			๑๐						๑๐			
	ผลที่เกิดขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	การประเมิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
สรุปผลการดำเนินงานงวดที่ ๑ ศจค. คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑							อปท.เครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐						
สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดภาพรวมงวด ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๗													
สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสะสม คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒													

๒.๑ รายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัด

ศูนย์จัดการเครือข่ายกำหนดไว้ ๑๑ ตัวชี้วัด เกิดขึ้น ๙ ตัวชี้วัด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายกำหนดไว้ ๑ ตัวชี้วัด เกิดขึ้น ๑ ตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีการประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ๓ เดือน/ครั้ง รวม ๘ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน เกิดการประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ๑ ครั้ง

ศูนย์จัดการเครือข่าย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ดำเนินการกำหนดแผนงานในช่วง เดือนพฤษภาคม เพื่อลงพื้นที่อปท.เครือข่าย ทั้ง ๔ แห่ง ๆ ละ ๑ ครั้ง ประกอบด้วย (๑)อปท.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม (๒)อปท.นาแก อ.เรณูนคร จ.นครพนม (๓)อปท.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม และ(๔)ทต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว โดยมีเป้าประสงค์ร่วมกัน เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการพื้นที่ ให้มีความยืดหยุ่นสู่ต่อสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่นโดยการพัฒนากลไกและรูปแบบการจัดการปัญหาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และชี้แจงรายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนโครงการร่วมกับอปท.เครือข่ายทั้ง ๔ แห่ง โดยโครงการจะมีการการสนับสนุนงบประมาณ ดังนี้ (๑)สนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลชุมชนท้องถิ่นและดำเนินการวิจัยชุมชน อปท.ละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท และ(๒)สนับสนุนการพัฒนารูปธรรมตามชุดกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมความสามารถในการรับรู้ปรับตัว ตาม ๕ ชุดกิจกรรม อปท. ละ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท พร้อมทั้งให้เครือข่ายดำเนินการทบทวนข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามทุนและศักยภาพของเครือข่าย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย ด้วยศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ได้ดำเนินการลงพื้นที่ อปท.เครือข่าย ทั้ง ๔ แห่งๆ ละ ๑ ครั้ง เพื่อประชาสัมพันธ์ รายละเอียดของโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่นนำอยู่สู่การรับรู้ปรับตัว สร้างความเข้าใจถึงแนวทางในการขับเคลื่อนโครงการฯ และเครือข่ายได้ดำเนินการทบทวนข้อมูลและทำแบบสอบถามทุนและศักยภาพของพื้นที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงมีความพร้อมในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับศูนย์จัดการเครือข่าย

(เอกสารประกอบหมายเลข ๑ สถานะเครือข่ายของศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น)

ตัวชี้วัดที่ ๓ เกิดทีมวิจัยชุมชนตำบลอย่างน้อย ๕๐ คนต่อ อปท. รวมจำนวน ๒๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน เกิด ๕๑ คน

ศูนย์จัดการเครือข่าย มีการแต่งตั้งนักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) จำนวน ๕๑ คน ตามคำสั่งที่ ๑๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นทีมวิจัยชุมชนของตำบล เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำวิจัยชุมชน ด้วยการพัฒนาระบบการทำวิจัยชุมชนเข้าสู่งานประจำของหน่วยงาน องค์กร กลุ่มทางสังคมในพื้นที่ ทำให้เกิดการศึกษาสถานการณ์เหตุการณ์สำคัญของตำบลและหมู่บ้าน และสำรวจทุนทางสังคม รวมถึงศักยภาพของชุมชนที่ตอบสนองสถานการณ์และเหตุการณ์สำคัญเป็นรายหมู่บ้าน เกิดเป็นชุดข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ถึงปัญหาและความต้องการของชุมชนภาพรวม เอื้อต่อการบริหารจัดการและพัฒนางานและกิจกรรมเด่นของพื้นที่ ส่งผลให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมและการต่อยอดงานของทุนทางสังคม (เอกสารประกอบหมายเลข ๒ คำสั่งแต่งตั้งนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๔ เกิดทีมพัฒนาระบบข้อมูลตำบลอย่างน้อย ๕๐ คนต่อ อปท. รวมจำนวน ๒๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน เกิด ๕๗ คน

ศูนย์จัดการเครือข่าย ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งนักวิชาการระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) จำนวน ๕๗ คน ตามคำสั่งที่ ๑๘๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทำให้เกิดเป็นทีมร่วมพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลตำบล ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการทำข้อมูล มีทักษะการเก็บข้อมูล เข้าใจกระบวนการจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และสามารถนำใช้ข้อมูลในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้นเพื่อออกแบบแผนปฏิบัติการสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว (เอกสารประกอบหมายเลข ๒ คำสั่งแต่งตั้งนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๕ เกิดเครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคมในภาวะวิกฤติในระดับพื้นที่ จำนวน ๕ เครือข่าย

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑ เครือข่าย

ศูนย์จัดการเครือข่าย มีการแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชน อบต.หนองย่างขึ้น ตามคำสั่งที่ ๑๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อประสานงานในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น ร่วมปฏิบัติงานสนับสนุนพัฒนาระบบการปรับตัวและตั้งรับ ให้ชุมชนสามารถจัดการหรือรับมือกับสถานการณ์วิกฤต ส่งเสริมให้คณะทำงานและผู้นำจาก ๔ องค์กรหลัก มีบทบาทในการปรับตัวและตั้งรับกับทุกสถานการณ์ ด้วยการจัดฝึกอบรมเสริมศักยภาพผู้นำสู่การเป็นสุดยอดนำชุมชนท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายผู้นำให้สามารถบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ พัฒนากลไกและรูปแบบการจัดการปัญหาที่ยั่งยืน

(เอกสารประกอบหมายเลข ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น และเอกสารประกอบหมายเลข ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๗ เกิดกลไกแบบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเพื่อรับมือกับภาวะวิกฤติระดับพื้นที่จำนวน. ๕
อปท.

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑ อปท.

ศูนย์จัดการเครือข่าย ดำเนินการขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานเพื่อรับมือกับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามหนังสือที่ นพ ๘๐๓๐๑/๒๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความสามารถในการรู้รับปรับตัว ดังนี้ ๑) จัดประชุมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตำบลหนองย่างขึ้น เพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงาน การประเมินสถานการณ์ และการเตรียมความพร้อม โดยมีกำหนดการประชุมคณะทำงานฯ ทุกวันอังคารที่ ๑ และ ๓ ของเดือน ๒) ดำเนินการการประชาสัมพันธ์หรือรณรงค์ให้ความรู้ต่างๆ ในการ ป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 จัดทำข้อมูลและให้บริการทางการแพทย์ในการตรวจคัดกรอง สำหรับผู้ที่เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง รวมจำนวน ๑๑๓ คน ๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบเศรษฐกิจชุมชน โดยส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพส่วนตัว หรือหรือรวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชีพ ๔) สร้างเครือข่ายการช่วยเหลือทางสังคมโดยให้บริการรับ-ส่งกลุ่มเสี่ยง หรือผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาเชื้อ และรับผู้กักตัวเข้าเข้ามายังศูนย์พักคอยท้องถิ่น (Local Quarantine) ให้การช่วยเหลือโดยมอบถังยังชีพ คราวเรือนละ ๑ ชุด รวมจำนวน ๑๑๓ คน ครบ ๑๔ วัน ให้

สามารถกักตัวครบตามกำหนด และได้รับการยอมรับจากคนในชุมชน (๕) ดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมด้วยการการจัดเตรียมศูนย์พักคอยท้องถิ่น จำนวน ๒ แห่ง โดย แห่งที่ ๑ ใช้บริการสุขสวัสดิ์รีสอร์ท มี ๕ ห้องพัก และแห่งที่ ๒ ใช้อาคารเรียนของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองย่างขึ้น จำนวน ๓ อาคาร มีการจัดบริการให้เป็นสัดส่วนโดยแยกอาคารชาย และอาคารหญิง รวมทั้งสองแห่งจำนวน ๖๔ เตียง และมี Home Isolation จำนวน ๔ แห่ง พร้อมรองรับผู้ป่วยจากพื้นที่เสี่ยงเข้ามาในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น (เอกสารประกอบหมายเลข ๕ การปรับแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณการเฝ้าระวังควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ เกิดนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนที่มีความสามารถในการตั้งรับปรับตัวประกอบด้วย ๕ นัก ที่มีศักยภาพในการนำใช้ข้อมูลและออกแบบการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งพื้นที่ละ ๑๐ คน รวมจำนวน ๕๐ คน

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑๐ คน

ศูนย์จัดการเครือข่าย มีการแต่งตั้งนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนที่มีความสามารถในการตั้งรับปรับตัวประกอบด้วย ๕ นัก ดังนี้ (๑)นักบริหาร เป็นที่ปรึกษา อำนวยความสะดวก ให้การสนับสนุนกิจกรรม และแก้ปัญหาในการทำงาน กำหนดกิจกรรมที่ใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนร่วมในการออกแบบกิจกรรมภายในแหล่งเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลการดำเนินงาน เป็นผู้แนะ สอนแก่ทีม (๒)นักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) ดำเนินการวิจัยชุมชน ตามขั้นตอนและกระบวนการที่ได้รับการฝึกอบรม (๓)นักวิชาการระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) พัฒนาระบบข้อมูลตำบล ตามขั้นตอนและกระบวนการที่ได้รับการฝึกอบรม (๕)นักสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนเป็นผู้ที่มีศักยภาพในการนำใช้ข้อมูลและออกแบบการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของตำบล ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการพื้นที่ ให้มีความยืดหยุ่นสู่ต่อสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่นโดยการพัฒนากลไกและรูปแบบการจัดการปัญหาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (เอกสารประกอบหมายเลข ๒ คำสั่งแต่งตั้งนักสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เกิดผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่มีความพร้อมในการถ่ายทอดประสบการณ์ในการพัฒนานวัตกรรมพื้นที่เพื่อหนุนเสริมการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คนต่อตำบล รวมจำนวน ๕๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑๐๐ คน

ศูนย์จัดการเครือข่าย มีผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีความพร้อมในการถ่ายทอดประสบการณ์ในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อหนุนเสริมการพัฒนาพื้นที่ ๓ รูปแบบนวัตกรรม ดังนี้ ๑) นวัตกรรมเชิงระบบ ได้แก่ (๑)ระบบบริหารจัดการเงินทุนชุมชนตำบลหนองย่างขึ้นโดยศูนย์จัดการเงินทุนชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น (๒)ระบบการดูแลสุขภาพชุมชนด้วยสมุนไพรโดยวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสมุนไพรบ้านหนองย่างขึ้น ๒)นวัตกรรมเชิงกระบวนการ ได้แก่ (๑)การขับเคลื่อนกิจกรรมงานศพปลอดเหล้า (๒)การบริหารจัดการขยะในชุมชนโดยชุมชน ๓)นวัตกรรมด้านเทคนิค ได้แก่ (๑)นวัตกรรมกระจกส่องเท้าเพื่อผู้ป่วยเรื้อรัง (เบาหวาน) (๒)นวัตกรรมกระดานยึดเหยียดเพื่อผู้สูงอายุ (๓)นวัตกรรมเก้าอี้กายภาพบำบัดเพื่อผู้พิการการเคลื่อนไหว (เอกสารประกอบหมายเลข ๖ ข้อมูลรายชื่อผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลตำบลเพื่อออกแบบการปรับตัวหรือตั้งรับในทุกสถานการณ์ จำนวน ๕ อปท.

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑ อปท.

ศูนย์จัดการเครือข่าย ดำเนินการประชุมคณะทำงานศูนย์จัดการเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๖ คน มีสาระของการประชุม ในวาระเรื่อง เพื่อทราบดังนี้ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมในโครงการย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการรับรู้ปรับตัว ด้วยการนำหลักฐานคิดการพัฒนาตำบล และระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มาทำการสังเคราะห์ข้อมูลร่วมกัน เพื่อออกแบบการปรับตัวหรือตั้งรับในทุกสถานการณ์ จากกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้นเกิดแผนปฏิบัติการในการยกระดับและพัฒนาพื้นที่ ดังนี้ ๑)การจัดตั้งศูนย์สนับสนุนส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าชุมชน ๒)การสร้างอาหารปลอดภัย ๓)การขับเคลื่อนตำบลสวัสดิการหนึ่งร้อยเปอร์เซ็นต์ ๔)การพัฒนาระบบดูแลเด็กปฐมวัยโดยชุมชนท้องถิ่น ๕)การส่งเสริมบทบาทบริการสาธารณสุข ๖)ตำบลลดละเลิกการดื่มแอลกอฮอล์และสูบบุหรี่ ๗)การขับเคลื่อนตำบลจัดการขยะ ๘)หนึ่งตำบลหนึ่งแผนพัฒนา (เอกสารประกอบหมายเลข ๗ รายงานการประชุมคณะทำงานศูนย์เรียนรู้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการวิจัยชุมชนและนำใช้ทุนและศักยภาพมาออกแบบการพัฒนาต่อเนื่อง จำนวน ๕ อปท.

ผลการดำเนินงาน เกิด ๑ อปท.

ศูนย์จัดการเครือข่าย ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งนักวิชาการวิจัยชุมชน (RECAP) จำนวน ๕๑ คน เพื่อให้เกิดทีมวิจัยชุมชนที่มีความรู้และประสบการณ์มาร่วมทบทวนข้อมูลวิจัยชุมชน ทำให้มีการสำรวจมีแหล่งเรียนรู้ในพื้นที่จำนวน ๓๒ แหล่งเรียนรู้ ประกอบด้วย ๑) แหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจ ๑๘ แห่ง ๒) แหล่งเรียนรู้ด้านสังคม ๘ แห่ง ๓) แหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพ มี ๓ แห่ง ๔) แหล่งเรียนรู้ด้านสภาวะแวดล้อม ๒ แห่ง ๕) แหล่งเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ๑ แห่ง จากข้อมูลวิจัยชุมชนที่แสดงถึงทุนและศักยภาพของชุมชน พื้นที่จึงได้นำใช้ข้อมูลในการพัฒนางานและกิจกรรมเด่นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการต่อยอดงานของทุนทางสังคมในพื้นที่ จนเกิดเป็นนวัตกรรม ๓ รูปแบบ ประกอบด้วย ๑) นวัตกรรมเชิงระบบ ๒) นวัตกรรมเชิงกระบวนการ ๓) นวัตกรรมด้านเทคนิค (เอกสารประกอบหมายเลข ๒ คำสั่งแต่งตั้งนักสร้างเสริมสภาวะชุมชนตำบลหนองย่างขึ้น)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเครือข่าย

ยังไม่ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของเครือข่าย

๓.๒ ปัญหา/อุปสรรค

๑) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในจังหวัดนครพนมต้องดำเนินการตามนโยบายระดับอำเภอและจังหวัด เพื่อร่วมรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกที่ ๓ และ ๔ ดังนั้น

อบต.หนองย่างชิ้นในฐานะศูนย์จัดการเครือข่ายจึงอยู่ระหว่างการวางแผนปฏิบัติการเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการร่วมกับเครือข่ายในสถานการณ์วิกฤตได้

๒) อบต.หนองย่างชิ้นได้ดำเนินการขออนุมัติปรับแผนเพื่อรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จาก สสส. แต่งบประมาณที่ต้องใช้เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นยังไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข

๑) อบต.หนองย่างชิ้นได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อให้สอดคล้องกับนโยบายระดับจังหวัด อำเภอ และท้องถิ่น

๒) อบต.หนองย่างชิ้นได้ประสานความร่วมมือเพื่อการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากทุกหน่วยงานในจังหวัดนครพนม

ที่ประชุม- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องพิจารณาเห็นชอบโครงการเศรษฐกิจชุมชน บ้านโคกเจริญ หมู่ ๖

ประธานสภา – เรียนคณะบริหารและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ในระเบียบวาระนี้ขอมอบหมายให้

เลขานุการสภาเป็นผู้ดำเนินการเชิญครับ

เลขานุการสภา - เรียนประธานสภา สมาชิกผู้ทรงเกียรติผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในระเบียบวาระนี้เป็นการพิจารณาเห็นชอบโครงการเศรษฐกิจชุมชน บ้านโคกเจริญ หมู่ ๖

เลขานุการสภา- เรียนท่านประธานสภา สมาชิกผู้ทรงเกียรติ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในระเบียบวาระนี้ผมขออ่านรายละเอียดโครงการเงินกู้ยืมโครงการเศรษฐกิจชุมชน ในการประชุมคราวนี้ มีโครงการเสนอมาเพื่อให้สภาเห็นชอบ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง หมู่ ๖ บ้านโคกเจริญ เงินกู้ยืมโครงการเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งมีทุกหมู่ งบประมาณ ๑๑๓,๙๐๐ บาท วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ราษฎรกู้ยืมประกอบอาชีพ ส่งคืนภายใน ๔ ปี เมื่อส่งเงินครบแล้ว คณะกรรมการจะต้องจัดทำโครงการเสนอมาที่ อบต. เพื่อให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชิ้นพิจารณาเห็นชอบ จากนั้นกองสวัสดิการสังคมจะส่งให้นายอำเภอพิจารณาอนุมัติต่อไป รายละเอียดโครงการมี ดังนี้

โครงการเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง หมู่ ๖ บ้านโคกเจริญ

๑. โครงการเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานการณ์ไวรัส โควิด-๑๙ ระบาดทั่วประเทศทำให้มีบริษัทและโรงงานบางแห่งปิดตัวลงคนที่เคยไปทำงานต่างถิ่นกลับภูมิลำเนาและมีการว่างงานทำให้ขาดรายได้รายรับไม่พอกับรายจ่าย ทำให้ก่อเกิดปัญหาหนี้สินตามมา ทางผู้นำชุมชนจึงคิดหาแนวทางเพื่อหาอาชีพให้แก่คนในชุมชน และมีการประชุมปรึกษาหารือกันจัดหาทุนหมุนเวียนให้แก่สมาชิกในชุมชน และได้จัดตั้งกลุ่มเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมืองหมู่ ๖ โคกเจริญ อนึ่งวัวพันธุ์พื้นเมืองเป็นสัตว์ที่เลี้ยงง่ายโตเร็วต้นทุนต่ำมีความเหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ

ทนต่อโรคระบาด และเป็นที่ต้องการของตลาด จึงเหมาะแก่การทำเป็นอาชีพเสริมของสมาชิกในชุมชน และ
มูลวัวสามารถนำมาทำเป็นปุ๋ยชีวภาพแก้ปัญหามลพิษและลดต้นทุนการผลิตได้

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการประกอบอาชีพสามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง
- เพื่อลดรายจ่ายในการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- เพื่อลดปัญหามลพิษในชุมชน

๓. เป้าหมายการส่งเสริม

เป้าหมายหลัก - สมาชิกหมู่ ๖ บ้านโคกเจริญ

๑.๕ พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๖ บ้านโคกเจริญ

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑.๗ งบประมาณ

ขอสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้นเป็นเงินจำนวน ๑๑๓,๙๐๐ บาท (หนึ่ง
แสนหนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ตามคำร้องของกู้เงินโครงการฯ

๑.๘ รายละเอียดกิจกรรม

จัดซื้อวัวแม่พันธุ์อายุประมาณ ๑.๖ เดือนตามงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อสร้างอาชีพให้แก่สมาชิก
- เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย
- เพื่อขจัดปัญหานี้นอกระบบ

๑.๑๐ เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) กลิ่นสุคนธ์ พลหาญ ผู้เสนอโครงการ
(นางกลิ่นสุคนธ์ พลหาญ)

(ลงชื่อ) สุรรัตน์ เตโซ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสุรรัตน์ เตโซ)
ประธานกลุ่มเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมืองหมู่ ๖

ประธานสภา – มีสมาชิกท่านใดจะซักถามเกี่ยวกับโครงการหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมสภาฯ ให้ความเห็นชอบโครงการ ท่านใดเห็นชอบเงินกู้ยืมโครงการเศรษฐกิจชุมชน โครงการเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง หมู่ ๖ บ้านโคกเจริญ โปรดยกมือ

มติที่ประชุมสภา - เห็นชอบเงินกู้ยืมโครงการเศรษฐกิจชุมชน โครงการเลี้ยงวัวพันธุ์พื้นเมือง หมู่ ๖ บ้านโคกเจริญ เป็นเอกฉันท์ ด้วยคะแนนเสียง ๗ เสียง

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องคัดเลือกตัวแทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้นเป็นคณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น
๒. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น
๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น

ประธานสภา ฯ – ในระเบียบวาระนี้ ผมขอมอบหมายให้ทางเลขาสภาเป็นผู้ดำเนินการเชิญครับ

เลขานุการสภา- เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่าน ท่านระเบียบวาระนี้ผมขอให้ท่านสมาชิกเสนอรายชื่อสมาชิกเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น

เลขานุการสภา- ด้วยคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น

ในสัดส่วนสมาชิกสภาท้องถิ่น หมดวาระเนื่องจากการประกาศให้มีการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อให้จำนวนคณะกรรมการครบตามสัดส่วนตามระเบียบกำหนดไว้ จำนวน ๒ คน ดังนั้นจึงขอให้ท่านสมาชิกเสนอรายชื่อสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น เชิญครับ

นายสุนทร - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ นายอำนาจ เมืองโคตรครับ

ผู้รับรอง ๑. นายศรีวิชัย ขุนศรี
๒. นายภักดี ไชยราช

นายประพาส - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ ๑. นางหงส์เนตร พลหาญ ครับ

ผู้รับรอง ๑. นายอำนาจ เมืองโคตร

๒. นางกิตติญา วังกะธาตุ

ประธานสภา- มีท่านอื่นจะเสนอรายชื่ออีกหรือเป็นไม่ครับ ถ้าไม่มี ผมขอสรุปผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ตำบลหนองย่างขึ้น คือ

๑.นายอำนาจ เมืองโคตร

๒.นางหงส์เนตร พลหาญ

ประธานสภา - ในระเบียบวาระนี้ผมขอมอบหมายให้นักวิเคราะห์นโยบายและดำเนินการเชิญครับ

นักวิเคราะห์ - เรียนท่านประธานสภา สมาชิกผู้ทรงเกียรติและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ก่อนอื่นผมขอชี้แจงข้อกฎหมายเกี่ยวกับการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น รายละเอียดดังนี้

๒. คัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๗ (๑) และ ข้อ ๘ (๓) คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๓. คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ (๑) คณะกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสามคน

นักวิเคราะห์- เรียนท่านสมาชิกทุกท่านครับในระเบียบวาระนี้ผมขอให้ท่านสมาชิกเสนอชื่อเพื่อนสมาชิกคณะที่ ๒

คือ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓ คน ตามระเบียบและขอให้ผู้รับรองสองคนเชิญครับ

นายภักดี - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ นายสุนทร โกพล

ผู้รับรอง ๑. นางกิตติญา วังกะธาตุ ๒. นายศรีวิชัย ขุนศรี

นายสุนทร - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ นายชาญชัย พลโลก

ผู้รับรอง ๑. นายอำนาจ เมืองโคตร ๒. นางหงส์เนตร พลหาญ

นายอำนาจ - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ นายภักดี ไชยราช

ผู้รับรอง ๑. นายประภาส ศรีลา ๒. นายสุนทร โกพล

ประธานสภา – มีสมาชิกท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขณะนี้ก็มีผู้ถูก

เสนอชื่อจำนวน ๓ คนตามจำนวนที่ระเบียบกำหนดไว้พอดี ผมขอมติเห็นชอบสมาชิกท่านใด
เห็นชอบท่านสมาชิกที่มีชื่อตามเสนอจำนวน ๓ คนตามที่เสนอเป็นคณะกรรมการพัฒนา
ท้องถิ่นโปรดยกมือ

มติที่ประชุมสภา – เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง ๗ เสียง

ประธานสภา – สรุปรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๑. นายสุนทร โกพล
๒. นายชาญชัย พลโลก
๓. นายภักดี ไชยราช

ประธานสภา – คณะที่ ๓ คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เชิญท่านสมาชิกเสนอชื่อครับ

นางหงส์เนตร เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ดิฉันขอเสนอ นางกิตติญา วังกะธาตุ
ผู้รับรอง ๑. นายภักดี ไชยราช ๒. นายอำนาจ เมืองโคตร

นายภักดี - เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ผมขอเสนอ นายประภาส ศรีลา
ผู้รับรอง ๑. นายศรีวิชัย ขุนศรี ๒. นางหงส์เนตร พลหาญ

นางกิตติญา- เรียนท่านประธานสภาและสมาชิกผู้ทรงเกียรติทุกท่านครับ ดิฉันขอเสนอ นายศรีวิชัย ขุนศรี
ผู้รับรอง ๑. นายประภาส ศรีลา ๒. นายสุนทร โกพล

ประธานสภา – มีสมาชิกท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขณะนี้มีผู้ถูก
เสนอชื่อจำนวน ๓ คนตามจำนวนที่ระเบียบกำหนดไว้พอดี ผมขอมติเห็นชอบสมาชิกท่านใด
เห็นชอบท่านสมาชิกที่มีชื่อตามเสนอจำนวน ๓ คนนี้เป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น โปรดยกมือ

มติที่ประชุมสภา – เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ด้วยคะแนนเสียง ๗ เสียง

ประธานสภา – สรุปรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. นางกิตติญา วังกะธาตุ
๒. นายประภาส ศรีลา
๓. นายศรีวิชัย ขุนศรี

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) รังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ ผู้บันทึกการประชุม
(นายรังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ)

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น

(ลงชื่อ) ชาญชัย พลโลก ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชาญชัย พลโลก)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น

(ลงชื่อ) สุนทร โกพล ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุนทร โกพล)

ประธานคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ศรีวิชัย ขุนศรี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศรีวิชัย ขุนศรี)

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม / เลขานุการ

(ลงชื่อ) ภัคดี ไชยราช ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภัคดี ไชยราช)

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม