



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างหิน
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะ เวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการ สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม					
๑. การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดการประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๗	
๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๒. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๒. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.nongyangchin.go.th/	
๓. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๓. มีจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๓. มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.nongyangchin.go.th/	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการ ปรับปรุงระบบ และคุณภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร					
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	๑. จัดการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร เมื่อวันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	๒. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของหน่วยงานผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๒. มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://www.nongyangchin.go.th/	
๓. จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓. จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๓. มีการจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต					
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑.มีการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณ ธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ	๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๒. มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบ ในการดำเนินการ	๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๓. มีการมอบหมายให้ฝ่าย/กอง/ สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินการ	

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการ

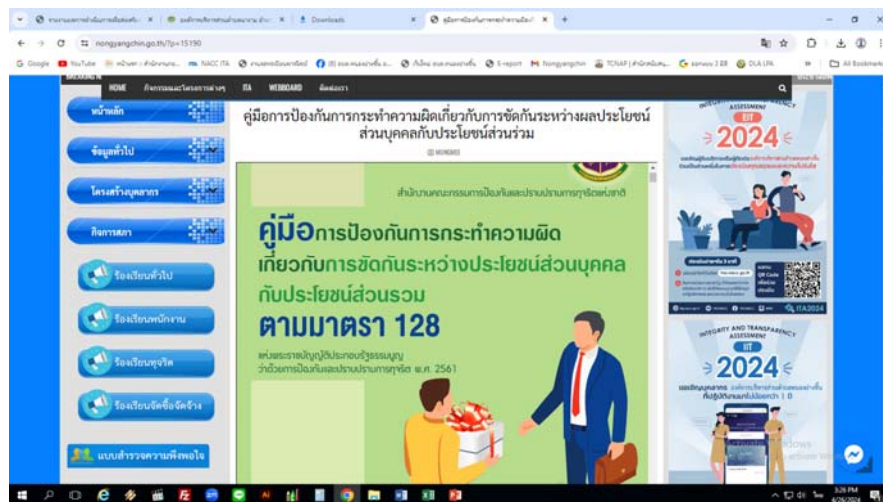
๑. มาตรการ สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๑. จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบแนว ทางการปฏิบัติงานเพื่อแยกแยะ
ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนร่วม เมื่อวันที่ ๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๗



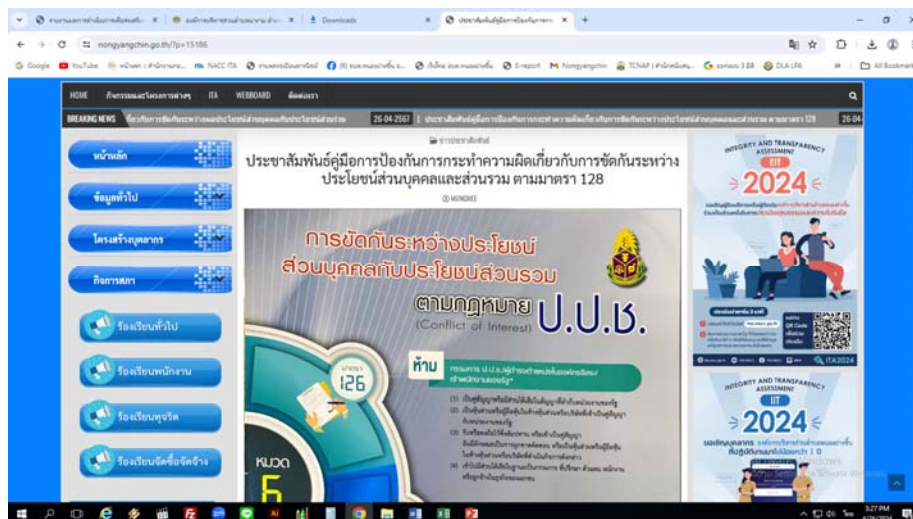
๒. มีการประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติของหน่วยงานผ่านช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

<https://www.nongyangchin.go.th/>



๓. มีการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

<https://www.nongyangchin.go.th/>

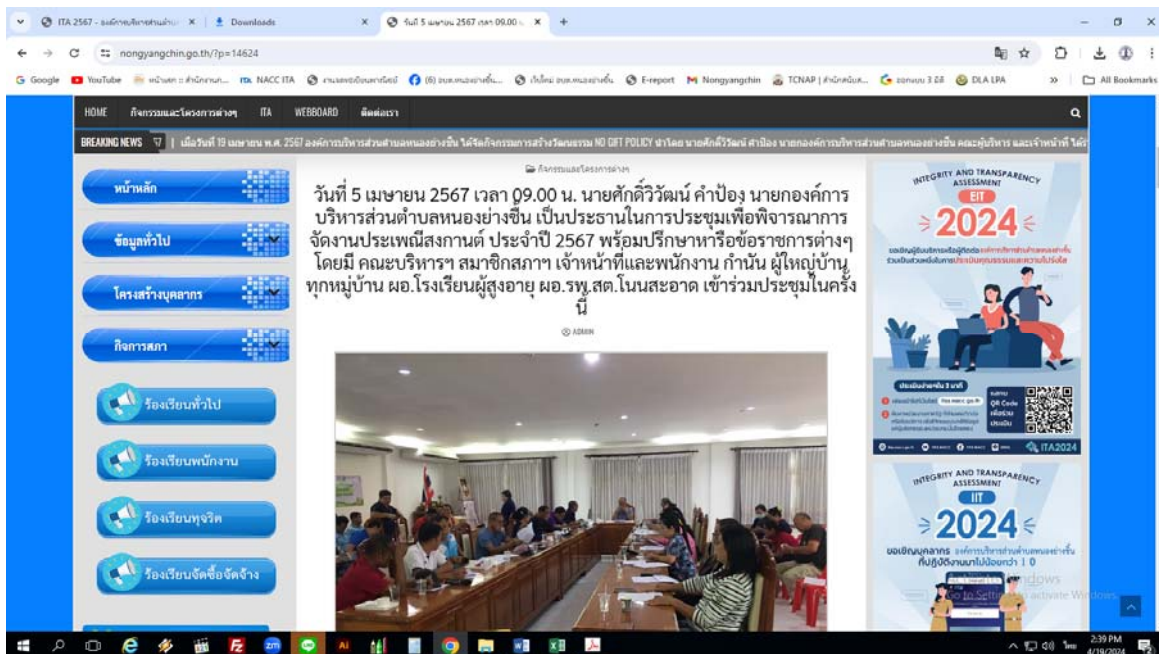


๒. มาตรการ สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

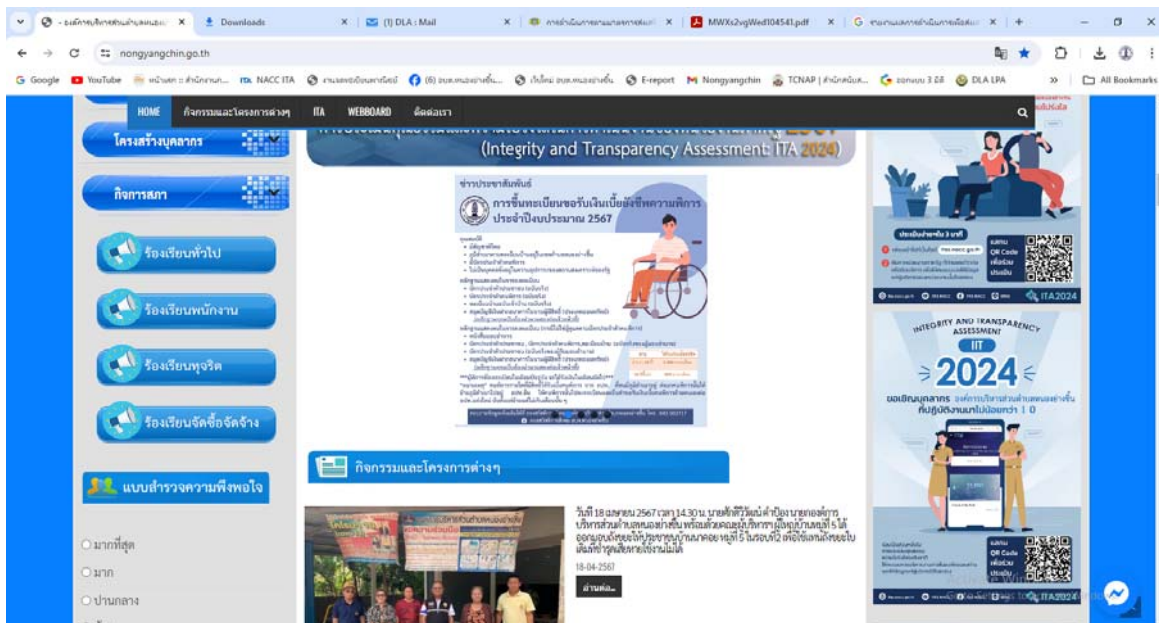
๑. การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม
๒. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม
๓. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ

๒. มาตรการ ปรับปรุงระบบ และคุณภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใน องค์กร

๑. มีการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน คุณภาพการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร เมื่อวันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของหน่วยงานผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://www.nongyangchin.go.th/>



๓. มีการจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานการประเมิน

ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2566

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยนครพนม

จังหวัดนครพนม

๓. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความ
เสี่ยงการทุจริต

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐๐

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

กระทรวงมหาดไทยและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด หน่วยงานภาครัฐต้องให้ ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการ ประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนัก ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐดำเนินการด้วยความ เรียบร้อยถูกต้องตามแนวทางและเครื่องมือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑) นายศักดิ์วิวัฒน์ คำป้อม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒) นางสาวลักขณ์ อ่อนสกุล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๓) นางสาวณัฐกมล ดวนสี | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔) นายกัมพล บุญทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕) นายรติพล จันทะนะ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖) นางจาทวรรณ พรหมจันทร์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๗) นางนันทฎณม ธงยศ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |

๒. มีการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในวันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓. มีการมอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามแนวทางและเครื่องมือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ

- | | |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑) นายศักดิ์วิวัฒน์ คำป้อม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๒) นางสาวลักขณ์ อ่อนสกุล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๓) นางสาวณัฐมณลี ทวนสี | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔) นายกัมพล บุญทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕) นายรติพล จันทะนะ | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๖) นางจาหวรรณ พรมจันทร์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม |
| ๗) นางนันทฎณ ธงยศ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒. ฝ่ายการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| ๑) นางสาวอรทัย ธรรมงคล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒) พ.จ.ท.ไพโรจน์ โล่ห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓) นางสาวแฉะ พลหาญ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

ให้มีหน้าที่จัดเตรียมรายชื่อบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และประสานเพื่อให้บุคลากรดังกล่าวตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน พร้อมทั้งติดตามผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

๓. ฝ่ายการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑) นางสาวอรทัย ธรรมงคล | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒) พ.จ.ท.ไพโรจน์ โล่ห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓) นายวิธนา ธงยศ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| ๔) นายรณพณ เจริญสุข | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๕) นายบรรดิษ ธงยศ | นายช่างโยธา |
| ๖) จ.อ.ฮาซิวะ แสงสาย | เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ อาวุโส |
| ๗) นางสาววิภาภรณ์ ไชยภักดี | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |
| ๘) นายณฤพนธ์ อินทร์ศิยะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๙) นางสาวณัฐยา วิรัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๐) นางภาวนา ทงส์ชาวงศ์ | ครู |
| ๑๑) นางพันทิพย์ ช.น.ดี | ครู |
| ๑๒) นางสาวน้ำฝน เรพูน | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ๓ |
| ๑๓) นางกาญจนา อินทร์ทอง | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ๓ |
| ๑๔) นางสาวศิริกานต์ พลหาญ | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ๓ |

มีหน้าที่ จัดเตรียมรายชื่อบุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์และให้คำแนะนำการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แก่บุคลากรภายนอกที่มาใช้บริการ พร้อมทั้งติดตามผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. คณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑) พ.จ.ท.ไพโรจน์ โล่ห์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ผู้ดูแลระบบ ITAS ของหน่วยงาน) |
| ๒) นายจิระศักดิ์ ตะมิน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓) นางสาวสมปฤดี แขวงเมือง | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ |
| ๔) นางกนกเนตร สืบเที่ยง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |